



A vállalkozás a profitról szól. Igazi művészet ennek rövid-, közép- és hosszú távú maximalizálása, amit egyesek ösztönösen, mások a tanultak alapján igyekeznek elérni. Bizonyos szintig persze megvannak a profitnövelésre a válaszok: költs kevesebbet, növeld az árbevételéd, használd ki jobban erőforrásaidat! De milyen izgalmas lenne feltenni azt a kérdést, hogy vajon a jelenlegi teljesítményünkben mennyi tartalék van még? Lehetne-e többet kihozni a rendszerből? Vagyis mennyi pénzt nem kerestünk meg eddig, amit megkereshettünk volna? Ez lenne az igazi, bátor szembenézés. Szembesülni azzal, amit nem csináltunk, csinálunk maradéktalanul jól. A Hammel & Hochreiter, a menedzsment-szolgáltató megold, áthidal, kiegészít, támogat, fejleszt, átszervez, újrászámol. Ehhez pedig minden olyan feltétellel, eszközzel és főleg erőforrással rendelkezik, amilyen egy ilyen felelősségteljes, nagy téttel bíró feladat elvégzéséhez szükséges. A Hammel & Hochreiter akkor is behívható, amikor nagyon jól mennek a dolgok, akkor is, amikor nagyon nem, vagy egy fontos változást kell jól kezelni: például vezetői erőforrást kell pótolni, válságot kell menedzselni, családi vállalkozásnál generációváltást kell támogatni, vagy éppen eladásra kell felkészíteni a vállalatot. A célok ugyanis mindig ugyanazok: csökkenteni a kockázatokat, növelni a hatékonyságot és az eredményességet, és fenntartható növekedési pályára állni. A tulajdonosok és a menedzsment számára azonban nem mindig egyértelmű, hogy egy adott helyzetben szükséges-e beavatkozás, és ha igen, akkor mit kell tenni. A jó döntés alapfeltétele a jó helyzetértékelés. A jó helyzetértékeléshez természetesen szakmai tapasztalat és tudás szükséges, de ez nem mindig elegendő. A problémák felismerése a vállalatirányítás és a humán erőforrások menedzsment terén kiemelten fontos, vagyis ezeknek a területeknek a jobb

megértése és a problémák időbeni orvoslása jelentősen javíthatja a vállalati teljesítményt.

**HR:** Bizonyos területeken a szakmai felkészültségnél sokkal több kell. Egyre inkább speciális felkészültséget, tudást igényel, hogy a legjobb vezetői team-et, csapatot rakjuk össze. A legjobbat, mely csapatként és nem egyénenként nyújtja a legtöbbet. Kritikus sikertényező, hogy a csapattagok egyéni karaktere hogyan illeszkedik egymáshoz, hogyan tudják kihozni egymásból a legtöbbet. A diverzitás egy csapat erőssége, ugyanakkor a diverzitás számos konfliktust generál, amit kezelni kell. További kihívást jelenthet a döntéshozók számára a vezetők kiválasztásakor, hogy személyes viszonyaik, kötődésük az érintettekhez és magához a céghez megakadályozzák őket abban, hogy objektívek maradhassanak, és objektív döntéseket hozzanak.

**Vállalatirányítás:** Egyértelmű, hogy a vállalatirányítási módszerek és struktúrák azok a területek, amiben minden cégnek folyamatosan fejlődnie kell, és a környezet változása miatt folyamatosan változnia kell. Ez akkor sikeres, ha „világot látott” szakemberek tudják támogatni a döntéshozókat abban, hogy megfogalmazzák, mit is várjanak el egy vállalatirányítási rendszertől és az miként támogatja majd a vállalati stratégia végrehajtását. A kérdés az, hogy az adott vállalat rendelkezik-e ilyen szakemberekkel. Tudjuk, hogy az idő az a dolog, amiből mindig kevesebb lesz és nem több, ezért nagyon nem mindegy, hogy milyen háttérrel, képzettséggel és főleg szemlélettel lép akcióba egy tapasztalt és egyúttal képzett menedzserszolgáltató.

Ha valóban tudni szeretné, mennyi pénzt kereshetne meg, illetve ebből kiindulva, mekkora tartalékok lehetnek még a szervezetében, a működésében és a személyzetében, akkor állunk rendelkezésére

*Hammel & Hochreiter, a menedzsmentszolgáltató*



**Projektjeink során elért eredményeink**

KÉSZLET CSÖKKENTÉS	30 – 70%
SELEJT CSÖKKENTÉS	50 – 80%
HATÉKONYSÁG NÖVELÉS	20 – 50%
ÁTÁLLÁSI IDŐ CSÖKKENTÉS	65 – 95%

**Szolgáltatásaink**

- Menedzsmentszolgáltatás
- Interim Menedzsmentszolgáltatás
- Vezetői erőforráshiány-pótlás
- Változás- és válságmenedzsment
- LEAN-menedzsment
- Generációváltás vagy eladásra felkészítés
- Menedzsmentfejlesztés
- Karriermentedsment, áthelyezés, elbocsátás esetén is
- Interim Menedzszerképzés és -fejlesztés

Hammel & Hochreiter Business & Management Consulting Kft.

**Képzési és Ügyfélkapcsolati Központ:**

H-1124 Budapest, Vas Gereben u. 22. • Telefon : +36 1 951 7180 • facebook.com/hhinterim